

74 → 249

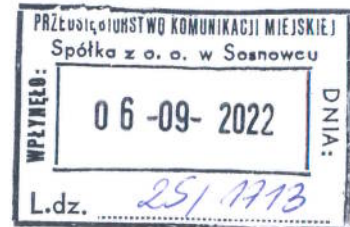
ODPIS

Sosnowiec, dn. 06.09.2022 r.



Związek Zawodowy Pracowników  
Komunikacji Miejskiej „RÓWNI”  
w Sosnowcu

41-208 Sosnowiec ul. Traugutta 39d  
KRS:0000956391 NIP: 6443565520



*do Zarząd Przedsiębiorstwa Komunikacji  
Miejskiej sp. z o.o. w Sosnowcu  
do Rada Nadzorcza Przedsiębiorstwa Komunikacji  
Miejskiej sp. z o.o. w Sosnowcu*

*do Prezydent Miasta Sosnowiec  
do Prezydent Miasta Dąbrowa Górnicza  
do Prezydent Miasta Będzin  
do Burmistrz Miasta Czeladź  
do Przewodniczący Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii  
do Marszałek Województwa Śląskiego*

## **PETYCJA PRACOWNIKÓW**

**Przedsiębiorstwa Komunikacji Miejskiej sp. z o.o. w Sosnowcu**

Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej „RÓWNI” w Sosnowcu, reprezentując wszystkich niżej podpisanych pracowników Przedsiębiorstwa Komunikacji Miejskiej sp. z o.o. w Sosnowcu ul. Lenartowicza 73, korzystając z przysługującego prawa zgłaszania petycji na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej i art. 2 ust. 1 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, mając na względzie prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę zgodnie z rozdziałem II art. 13 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141, z późn. zm.) , oraz zgodnie z rozdziałem IIa art. 18<sup>3c</sup> §1, w którym jest mowa o prawie do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub pracę o jednakowej

1  
Niedzieliński      [Signature]      [Signature]

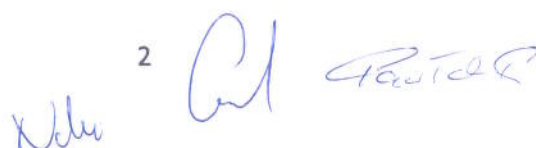
wartości, składamy na ręce Prezesa PKM sp. z o.o. Pana Marka Pikuły, Przewodniczącego Rady Nadzorczej PKM sp. z o.o. Pana Rafała Psika, Prezydenta Miasta Sosnowiec Pana Arkadiusza Chęcińskiego, Prezydenta Miasta Dąbrowa Górnicza Pana Marcina Bazylaka, Prezydenta Miasta Będzin Pana Łukasza Komoniewskiego, Burmistrza Miasta Czeladź Pana Zbigniewa Szaleńca, Przewodniczącego Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii Pana Kazimierza Karolczaka oraz Marszałka Województwa Śląska Pana Jakuba Chelstowskiego, niniejszą petycję, wnosząc o:

- 1) Podniesienie wszystkim pracownikom Przedsiębiorstwa Komunikacji Miejskiej sp. z o.o. zasadniczego wynagrodzenia, co najmniej o 20%.
- 2) W każdej grupie pracowników zatrudnionych w PKM Sosnowiec, których dotyczy taryfikator kwalifikacyjny stanowisk robotniczych i nierobotniczych, wprowadzenie maksymalnie 3 stawek zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego, oraz okresu maksymalnie 5 lat od zatrudnienia pracownika na tym stanowisku na podniesienie stawki zaszeregowania do najwyższej.
- 3) Zagwarantowanie 2 x w roku, premii świątecznej w wysokości 1000 zł netto.

### UZASADNIENIE

W lipcu 2022 r. Główny Urząd Statystyczny ogłosił, że ceny towarów i usług konsumpcyjnych według szybkiego szacunku w czerwcu 2022 r. w porównaniu z analogicznym miesiącem ub. roku wzrosły o 15,6% (wskaźnik cen 115,6), a w stosunku do poprzedniego miesiąca wzrosły o 1,5% (wskaźnik cen 101,5). W sierpniu 2022 r. inflacja wyniosła 16,1% rok do roku, co pokazują dynamikę wzrostu cen. Jest to największy odczyt od marca 1997 roku, kiedy to inflacja wynosiła 16,6%. To duży cios w finanse pracowników, a najprawdopodobniej szczyt inflacji dopiero przed nami. Według prognoz ekspertów, może wynieść on 18%. W styczniu bądź w lutym 2023 roku możemy spodziewać się, szczytu inflacji przewyższający nawet prognozę 18%. Skrajne prognozy NBP mówią, że w I kwartale 2023 inflacja wyniesie 26%. Przypomnijmy także, że 7 lipca 2022 r. Rada Polityki Pieniężnej po raz kolejny podniosła wysokość stóp procentowych. Wszystkie te czynniki wpłynęły na to, że w lipcu 2022 ceny żywności

2



i napojów bezalkoholowych wg szacunku GUS wzrosły w porównaniu do lipca 2021 o 15,3% (wskaźnik cen 115,3). Ceny nośników energii wzrosły o 36,6%, a paliw - o 36,8%. Ceny w zakresie transportu były w lipcu wyższe rok do roku o 27,7%. Koszty użytkowania mieszkania lub domu wzrosły o 25,3% (proszę pamiętać, że wielu pracowników posiada kredyty hipoteczne). Powyższe dane ukazują, że roszczenie niżej podpisanych pracowników Przedsiębiorstwa Komunikacji Miejskiej sp. z o.o. jest jak najbardziej zasadne w zakresie podwyżki zasadniczego wynagrodzenia o 20%.

Wzrost wynagrodzeń powinien pozytywnie przełożyć się na mniejszą rotację pracowników, w szczególności na stanowisku Kierowca Autobusowy – Konduktor. Będzie on działać mobilizująco na proces rekrutacji kandydatów na stanowiskach pracy, gdzie występują systematycznie braki w obsadzie. Wzrost wynagrodzenia poprawi także, jakość, sumienność i rzetelność wykonywanej pracy przez, każdego pracownika.

Uzasadniając petycję, pragniemy zauważyć, że na ten moment zgodnie z układem zbiorowym pracy, wszyscy pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych, podlegają taryfikatorowi kwalifikacyjnemu kategorii zaszeregowania stawek zaszeregowania zasadniczego. Posługując się przykładem stanowiska Kierowca Autobusowy - Konduktor, pracownik może liczyć na zaszeregowanie w IV-XII kategorii, co przekłada się na godzinową stawkę zaszeregowania na poziomie od 9,51 zł do 22,00 zł brutto. W rzeczywistości doprowadziło to do pojawienia się znaczących różnic w wynagrodzeniu na tym stanowisku pracy i obecnie Kierowca Autobusowy – Konduktor w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej sp. z o.o., posiada godzinową stawkę zaszeregowania od 19,20 zł do 20,65 zł brutto. Sytuacja ta doprowadziła do nierównego traktowania pracowników wykonujących pracę na tym stanowisku, o tym samym zakresie obowiązków i podobnej odpowiedzialności.

Przejawy dyskryminacji pracownika pojawiają się dość często w zakresie ustalania warunków płacowych. W myśl art. 18<sup>3c</sup> Kodeksu Pracy, pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę jednakowej wartości. Praca jednakowa to praca taka sama pod względem rodzaju, kwalifikacji koniecznych do jej wykonywania, warunków, w jakich jest wykonywana, a także ilości i jakości. Pracami o jednakowej wartości są natomiast prace, których wykonywanie wymaga od pracowników

3  
Nali  
Cul  
F. Cielicki

porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach (świadectwa lub dyplomy ukończenia szkół, kursów itp.) lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności (rodzaj i skala negatywnych konsekwencji w postaci zagrożenia dla życia, zdrowia lub mienia, jak i możliwe sankcje karne, dyscyplinarne czy też odszkodowawcze w przypadku niewłaściwego wykonywania obowiązków) i wysiłku zarówno fizycznego, jak i psychicznego, którego miarą często jest poziom stresu związanego z wykonywaną pracą. Chodzi o konieczność wykazania porównywalnych, a nie identycznych kwalifikacji, odpowiedzialności i wysiłku. Mogą więc w tym zakresie występować pewne różnice niemające jednak zasadniczego znaczenia.

Na tej podstawie, uważamy, za zasadne stworzenie, jasnego i czytelnego rozwiązania systemowego dotyczącego wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników Przedsiębiorstwa i na przykładzie stanowiska Kierowca Autobusowy – Konduktor, proponujemy zoptymalizowanie, godzinowych stawek zaszeregowania na tym stanowisku pracy, do 3, tj. przy obecnym poziomie wynagrodzeń: – stawka najniższa (19,20 zł), średnia (19,90 zł) i najwyższa (20,65 zł). W momencie zatrudnienia pracownika na pierwszą umowę o pracę w PKM sp. z o.o. otrzymałby on najniższą stawkę zaszeregowania, druga stawka zaszeregowania przyznawana by była przy przedłużeniu umowy o pracę i trzecia stawka, najwyższa nie później niż po 5 latach przepracowanych na umowę o pracę w PKM sp. z o.o. Uważamy to rozwiązanie za w pełni sprawiedliwe i mocno mobilizujące do pracy na stanowisku Kierowca Autobusowy – Konduktor. Pragniemy, również przypomnieć, że w zakładzie funkcjonuje dodatek za staż pracy, który wynosi 10% po upływie 10 lat pracy, 15% po upływie 15 lat pracy, 20% po upływie 20 lat pracy, 25% po upływie 25 lat pracy i więcej. Powyższe rozwiązanie gwarantowałoby znaczący progres w zarobkach na każdym stanowisku pracy, co 5 rok trwania stosunku pracy między pracownikiem a pracodawcą.

Rozwiązanie to proponujemy zastosować wśród każdej grupy zawodowej w zakładzie, której przysługują różne kategorie zaszeregowania zgodnie z układem zbiorowym pracy, tj.: najwyższa godzinowa stawka zaszeregowania nie później niż po 5 latach przepracowanych na umowie o pracę w PKM sp. z o.o.

Przewodniczący  
ZZPKM "RÓWNI" w Sosnowcu

Przemysław Pawlat



Drugi Zastępca Przewodniczącego  
ZZPKM "RÓWNI" w Sosnowcu

Grzegorz Nidecki



ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ  
"RÓWNI" w Sosnowcu  
41-208 Sosnowiec, ul. Traugutta 39d  
KRS: 0000956391 NIP: 6443565520  
tel.: 660-674-478, 791-625-423, 694-342-093

Zastępca Przewodniczącego  
ZZPKM "RÓWNI" w Sosnowcu

Gracjan Marcin